2021年南通市海门区文广旅局“效能提升工程”工作方案

一、工作目标

为深入贯彻落实区委十四届十一次全会精神，教育引导和督促推动全系统党员干部进一步提升效能、转变作风、拼搏实干、奋勇争先，推动全面从严治党各项工作落实落地，努力为勇当“争当表率、争做示范、走在前列”的领跑者贡献文旅力量。

（一）执行落实更加坚决。推动全系统党员干部增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，从旗帜鲜明讲政治的高度坚决落实中央和省市区委的重大决策部署，让闻令而动、遵令而行成为一种习惯。持续加强作风效能常态化督查，加大督查问责力度，确保全系统干部职工在岗在位在状态。

（二）工作作风更加务实。着力打造宽厚、精彩、担当的全省一流文旅团队和“三宽五强”（眼界宽、胸襟宽、思路宽和政治能力强、组织能力强、创新能力强、规范能力强、清廉能力强）领导班子，让想干事、能干事和干成事成为党员干部的普遍追求，使领导班子更加和谐、党群干群关系更加融洽。

（三）争先氛围更加浓厚。持续开展“三大教育”活动，推动全系统党员干部牢固树立“三个第一”意识，让忠诚第一、事业第一、形象第一成为全体文广旅人的共同追求和鲜明气质，让全系统形成追赶超越、争先创优的浓厚氛围，确保各项工作高效快速务实推进。

二、重点任务

（一）决策部署高效落实方面

1.压实工作责任。办公室每日梳理、及时交办局主要领导在会议、检查、座谈等活动中提出的要求、作出的指示，督促落实到位，交办情况抄送派驻宣传部纪检组，形成督查合力。各单位、各科室制订全年工作任务清单，对全年局五项重点工作任务进行分解，列出每月工作任务计划，根据职责分工进一步细化责任，具体到项目、落实到岗位、量化到个人。进一步压实工作责任，以责任制促落实、以责任制保成效，形成一级抓一级、层层抓落实的工作局面，全力确保局党组各项决策部署上通下达、高效落实。

2.强化部门协作。张謇文化建设、文旅民生建设、艺术精品建设、公共服务建设、综合治理建设等方面，要发挥主导作用，定目标、定方案、定任务。各直属单位、各科室要主动提供支持，主动挑担子、领任务、强支撑，做冲在一线的“主攻手”，推动全系统上下拧成一股绳，形成新合力，展现人人向前、个个冲锋的新气象。

3.开展跟踪问效。对执行有力、成效显著的，及时表彰激励；对执行有偏差的，及时查摆纠正；对执行有困难的，积极协助解决；对执行滞后的，及时预警督办；对执行不到位的，及时说明原因，整改落实。

（二）干部作风整治提升方面

1.集中整治为官不为。重点整治贯彻落实上级决策部署不坚决不到位，上有政策、下有对策；执行交办事项不受理、不办理、缓办理或办理质量不高，流于形式、浅尝辄止；以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，当“甩手掌柜”、做“二传手”；布置工作、处置问题，不搞调研了解，上情不明、下情不清，用老经验、老套路、老办法来解决和处理新问题；总结汇报工作报喜不报忧，讲成绩夸夸其谈，讲问题一带而过；工作飘浮，拈轻怕重、拖延懈怠，人浮于事、推诿扯皮；消极怠工、纪律松弛，迟到、早退、脱岗，上班时间上网炒股、看影视、玩游戏、购私物，在岗不在状态、出工不出力；对管理和服务对象态度冷硬，门难进、脸难看、事难办，不给好处不办事、给了好处乱办事等问题。

2.加强制度的约束作用。始终坚持党的领导、依法治国和人民当家作主有机统一，更好地将制度优势转化为治理效能。坚持和健全民主集中制，完善并严格执行党组议事规则和决策程序；严格执行领导干部个人重大事项报告、述责述廉、民主评议、民主生活会等党内监督制度；进一步完善实施逐级负责制、岗位责任制，以及各项工作的落实机制、考核机制，持续巩固用制度管权、按制度办事、靠制度管人的良好氛围。

3.精准落实“三项机制”。细化“鼓励激励、容错纠错、能上能下”机制适用情形，让“三个区分开来”进一步落到实处，引导党员干部在干事创业中放开手脚、主动作为。对党员干部特别是工作在重大工程和项目攻坚第一线、急难险重岗位的干部给予更多关心和支持，为党员干部“松绑减压”。明确权责界限，理顺部门、科室之间的工作职责，做到权责对称、协调配合。加强对干部队伍纪律作风问题经常性分析研判，及时曝光反面现象，强化面上教育，着力夯实全面从严治党工作责任，切实增强党组织的战斗力、凝聚力和向心力。

（三）基层减负拓展深化方面

1.持续精文减会。对标中央和省市委区委要求，在文件会议数量上做好减法，坚决遏制文山会海反弹回潮，严防隐形变异。进一步改进文风，提倡“短实新”，坚决压缩文字篇幅，防止穿靴戴帽、冗长空洞。进一步改善会风，精简会议流程，注重会前充分沟通，多开务实管用、解决问题的会，讲短话、讲干货。

2.强化问题整治。综合运用监督执纪“四种形态”，坚持挺纪在前,抓早抓小,防微杜渐,对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早教育、早查处,特别是对于违规吃喝问题等违纪违法案件坚决从严查处、决不姑息，强化震慑作用。对巡察反馈的问题,着眼常态长效抓整改落实,不断深化和巩固整改成果。

3. 力戒形式主义。完善贯彻执行中央八项规定精神以及纠治“四风”问题的长效机制，制定形式主义、官僚主义问题自查自纠问题清单、整改方案，坚决破除形式主义、官僚主义，确保全系统始终走在阳光正道上。

三、保障措施

（一）加强组织领导。局党组把效能提升摆在更加突出位置，结合自身工作实际，制定效能提升工作方案，把效能提升工作和业务工作同部署、同推进、同检查、同考核。根据《“效能提升工程”年度重点任务清单》履职尽责，形成工作合力。单位主要负责人要经常性听取本单位的作风效能建设情况，亲自研究部署，协调解决堵点、难点问题，重点问题要亲自督办；分管领导要把作风效能建设贯穿到日常工作的全过程、各环节，在解放思想中激活效能，在坚决执行中强化效能，在创先争优中提升效能。

（二）加强监督检查。聚焦中央和省市区委重大决策部署贯彻落实情况，紧扣“三个高质量”“五大新工程”序时推进情况，对标对表常态化开展监督检查，交办督办发现的各类问题，督促纠偏纠差，以有力监督推进有效落实。常态化开展监督检查，严查消极怠政、“新官不理旧账”和“新人不理旧事”等问题，持续压紧压实工作责任。建立作风效能建设自查自纠机制，紧盯中心工作、重点任务，高频次开展内部督查，主动发现“为官不为”和违法乱纪的苗头性、倾向性问题，严肃整治突出问题。

（三）加强追责问责。注重用好用活谈心谈话、约谈函询、提醒谈话等监督执纪“第一种形态”，把不想担当的错误思想、不敢担当的保守观念、不能担当的消极态度遏制在萌芽状态。对区委区政府决策部署落实不力、对突出问题整改不力、对责任人处理不力的，严肃实施问责，倒逼党员干部履职尽责、担当作为。深入开展廉政勤政警示教育，建立健全通报曝光制度，加大通报曝光力度，着力发挥震慑作用。积极做好执纪问责“后半篇文章”，健全教育关怀机制，扎实开展思想政治工作，让受处分党员干部放下思想“包袱”，重拾自信，恢复干劲。

附：1.“效能提升工程”领导小组成员名单

2.“效能提升工程”2021年重点工作清单

附1

“效能提升工程”领导小组成员名单

组 长：陈忠新 党组书记、局长

副组长：徐叶飞 党组成员、副局长

陈 凯 副局长

瞿 丹 党组成员、副局长

王国洲 党组成员、副局长

成 员：陆 林 文化市场综合执法大队教导员

唐春艳 办公室主任

何志超 机关党总支专职副书记

周 航 市场管理和广播电视科科长

朱 洁 公共文化和文保科科长

成亦斐 产业发展科负责人

王兴华 资源开发和旅游推广科负责人

郭建龙 文化中心建设负责人

沈 辉 文化馆负责人

黄继革 美术馆负责人

吴健英 图书馆馆长

宋卫香 山歌艺术剧院院长

附2

“效能提升工程”2021年重点工作清单

| 重点任务 | 项目 | 工作内容 | 时间 | 责任单位 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 决策部署高效落实 | 压实工作责任 | 办公室每日梳理、及时交办局主要领导在会议、视察、调研、座谈等活动中提出的要求、作出的指示，督促落实到位，交办情况抄送派驻宣传部纪检组，形成督查合力。 | 全年 | 各科室  各单位 |
| 系统制订全年工作任务清单，对全年工作任务进行分解，列出每月工作任务计划，根据职责分工进一步细化责任，具体到项目、落实到岗位、量化到个人。 | 全年 |
| 强化部门协作 | 以提升效能为总目标，扛起牵头责任、强化联动推进，增强全局意识，相互补台、联动协作，自觉服务于发展所需。 | 全年 | 各科室  各单位 |
| 主动服从牵头部门指挥，杜绝相互推诿扯皮、不担当、不作为的现象，凝聚起推动落实的强大合力。 | 全年 |
| 对存在效能问题的相关单位和科室责任人进行提醒纠正，对执行有困难的及时协助解决。 | 全年 |
| 决策部署高效落实 | 开展跟踪问效 | 坚持发现一起查处一起，绝不包庇护短，特别对区委区政府决策部署落实不力、对突出问题整改不力、对责任人处理不力的，严格按照“四种形态”进行问责。 | 全年 | 各科室  各单位 |
| 建立交办督办制度，严格按照时间节点规范化反馈答复，对整改不及时、推诿扯皮的单位及科室予以严肃督办问责。 | 全年 |
| 整治贯彻落实上级决策部署不到位的问题。 | 全年 |
| 干部作风整治提升 | 集中整治为官不为 | 整治领导交办事项执行不力的问题。 | 全年 | 局大督查办 |
| 整治以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，当“甩手掌柜”、做“二传手”的问题。 | 全年 |
| 整治布置工作、处置问题，不搞调研了解，上情不明、下情不清，用老经验、老套路、老办法来解决和处理新问题的现象。 | 全年 |
| 整治总结汇报工作报喜不报忧，讲成绩夸夸其谈，讲问题一带而过的现象。 | 全年 |
| 干部作风整治提升 | 集中整治为官不为 | 整治工作飘浮，拈轻怕重、拖延懈怠，人浮于事、推诿扯皮现象。 | 全年 | 局大督查办 |
| 整治消极怠工、纪律松弛，迟到、早退、脱岗，上班时间上网炒股、看影视、玩游戏、购私物，在岗不在状态、出工不出力的问题。 | 全年 |
| 整治对管理和服务对象态度冷硬，门难进、脸难看、事难办，不给好处不办事、给了好处乱办事等问题。 | 全年 |
| 加强制度约束作用 | 坚持和健全民主集中制，完善并严格执行党组议事规则和决策程序。 | 全年 | 各科室  各单位 |
| 严格执行领导干部个人重大事项报告、述责述廉、民主评议、民主生活会等党内监督制度。 | 全年 |
| 进一步完善实施逐级负责制、岗位责任制，以及各项工作的落实机制、考核机制。 | 全年 |
| 干部作风整治提升 | 精准落实“三项机制” | 细化“三项机制”适用情形，引导党员干部在干事创业中放开手脚、主动作为。对党员干部特别是重大工程和项目攻坚第一线、急难险重岗位的干部给予更多关心和支持。 | 全年 | 办公室 |
| 及时为受到不实举报的党员干部澄清正名、消除影响，严管厚爱与容错纠错有机结合，切实为“狼性”干部鼓劲担当，加强案例收集和整理工作，积累和推出一批典型案例，以案析理、以案引路，充分激发全系统党员干部干事创业的内生动力。 | 全年 |
| 权力运行规范管理 | 全面推进党务政务公开 | 全面推进党务政务公开规范化，加大重点领域和关键事项的公开力度。 | 全年 | 各科室  各单位 |
| 扎实开展政风行风在线活动，自觉接受各方面监督，及时回应群众关切。 | 全年 |
| 进一步改进文风，提倡“短实新”，坚决压缩文字篇幅，防止穿靴戴帽、冗长空洞。 | 全年 |
| 基层减负拓展深化 | 持续精文减会 | 进一步改善会风，精简会议流程，注重会前充分沟通，多开务实管用、解决问题的会，讲短话、讲干货。 | 全年 | 各科室  各单位 |